

Igreja Presbiteriana Renovada do Brasil



PROJETO CRESCER

A "Igreja do Futuro" começa hoje!



Guia de Implantação

Guia de Implantação

PROJETO CRESCER

A “Igreja do Futuro” começa hoje!

AGRADECIMENTOS

Por acaso, você saberia dizer qual é o rosto da Igreja do Futuro?

Se ainda não sabe, que tal descobrir?

Convido-lhe para essa empolgante jornada!

As igrejas cristãs contemporâneas devem reconhecer que enfrentam grandes desafios, que são mais urgentes e radicais do que tem sido por muitas gerações.

De fato, novos modelos de igrejas estão surgindo para enfrentar esses desafios, e todos têm pontos fortes e limitações.

Diante disto, o Projeto “CRESCER” vem propor algumas áreas nas quais nossas igrejas precisam se transformar para ser biblicamente fieis à sua mensagem e à sua missão no mundo.

Nesta jornada, o Projeto “CRESCER” tem como propósito tentar identificar alguns dos principais focos de tempestades através dos quais as igrejas têm que navegar. Entendemos que essas frentes de tempestades não representam simplesmente uma ameaça desafio de curto prazo as quais as igrejas locais precisam sobreviver e retornar as condições mais tranquilas, mas uma linha de fronteira que separa dois mundos diferentes: a Igreja Hoje e a Igreja do Amanhã!

Os títulos e capítulos dos quatro livros que norteiam nossa visão identificam áreas-chaves nas quais as igrejas locais precisam passar por transições em meio às tempestades e abalos que estão acontecendo em nosso contexto social, cultural e religioso, do mundo contemporâneo.

Enfim, com o Projeto “CRESCER” queremos encorajar e oferecer um passo a passo as igrejas locais no caminho da vitalidade espiritual e do crescimento sustentável, em busca de exemplos de comunidades cristãs que assumem os desafios de um novo dia.

Pastor Josadak Lima
Assessor do Projeto CRESCER
E equipe

A DECLARAÇÃO DE PROPÓSITO DA IPRB

Esse projeto tem como propósito desenvolver o **LEGADO MISSIONAL**, gerando um **CRESCIMENTO INTEGRAL** e **SUSTENTÁVEL**, **CONSOLIDANDO** a *“Igreja do Futuro”*.

NOSSAS ÊNFASES DE CRESCIMENTO



Crescimento quantitativo

Foco no crescimento numérico sustentável, através da integração eficaz.



Crescimento qualitativo

Foco na qualidade dos serviços promovidos pela igreja local.



Crescimento orgânico

Foco no crescimento natural da igreja e na capacitação de líderes para equipes de alto rendimento.

1

IGREJA DO FUTURO

Construindo a cultura vocacional
em nossos jovens adolescentes

Dentro do Projeto “CRESCER” temos a estrutura Igreja do Futuro desenvolvida a partir do Projeto META que consiste em **TRÊS ETAPAS** específicas, onde adolescentes e jovens serão equipados e empoderados para serem e fazerem discípulos levando o movimento do discipulado bíblico integral as novas gerações:

PRIMEIRA ETAPA – Meta adolescentes **Dos 15-17 anos**

Nesta etapa, o Projeto META, visa:

1. Fundamentar a fé, dando raízes nas convicções cristãs ao coração dos adolescentes.
2. Desafiá-los a uma vida profunda de consagração, devoção e entrega de si ao Senhor, no trilha da maturidade na experiência com Deus.
3. Formar anticorpos nos adolescentes e jovens contra as ideologias humanistas anticristãs.
4. Despertá-los vocacionalmente (dando sentido a sua existência), como convite para servir.

Neste período, passarão por 12 módulos ao todo (quatro por ano).

Um dos objetivos é ajudá-los chegar à faculdade entendendo melhor a sua fé à luz dos desafios que encontrarão no ambiente universitário. Período em que também serão incentivados em sua vocação no Reino de Deus, a adolescência e juventude são um momento decisivo para a definição do propósito de vida é ali que encontramos e somos apoio para a formação dos líderes e pastores da “Igreja do Futuro”.

O caminho por si só convida adolescentes e jovens para uma jornada de descobertas pessoal e viver consistentemente a vocação pessoal, alinhado aos dons e a outros recursos da graça que Deus já nos concedeu.

Jornada Formativa

Ano 1

Certeza da fé		Vida consagrada		Mente Transformada		Vocação pessoal	
---------------	---	-----------------	---	--------------------	---	-----------------	---

Ano 2

Convicções da Verdade		Firme seus Valores		Pensamento Renovado		Orientação Vocacional	
-----------------------	---	--------------------	---	---------------------	---	-----------------------	---

Ano 3

Verdade absoluta		Consciência Moral Cristã		Fé Inteligente		Mentoria Espiritual	
------------------	---	--------------------------	---	----------------	---	---------------------	---

- 8 Aulas semanais (2 meses)
- Sugestão de início junto ao período escolar ou ao meio de fevereiro
- Os temas sempre seguem a mesma lógica todos os anos:
- “Certeza da Fé - Vida Consagrada - Mente Transformada - Vocação Pessoal”

Exemplo do Módulo 1 (A certeza da Fé: Partindo dos Evidências):

Lição 1

Por que crer no *DEUS SOBERANO*?

Lição 2

Por que crer na *BÍBLIA SAGRADA*?

Lição 3

Por que crer em *JESUS CRISTO*?

Lição 4

Por que crer no *ESPÍRITO SANTO*?

Lição 5

Por que crer na *CRIAÇÃO DO HOMEM*?

Lição 6

Por que crer no *FATO DO PECADO*?

Lição 7

Por que crer que *SOU SALVO*?

Lição 8

Por que crer no *DESTINO FINAL*?

SEGUNDA ETAPA – Cobre o período universitário

Quatro anos (de 18 a 21)

O projeto META encoraja a formação acadêmica e a qualificação profissional dos futuros líderes da igreja, entendendo que a formação “secular” auxilia na manutenção da vida ministerial e no desenvolvimento do contato do futuro pastor com a sociedade, dando segurança a igreja local, a denominação e o mais importante: ao pastor e sua família.

Nesta segunda etapa, teremos duas fases. Ou seja, durante o período na universidade os jovens vocacionados ao ministério pastoral terão a experiência com uma *mentoria espiritual personalizada* (18-19 anos) e uma *formação pastoral intencional* (20-21 anos), como parte de sua capacitação integral:

1. Desenvolvimento de um material visando a ferramentação dos dons e fortalecimento de caráter cristão.
2. Trabalho com pequenos grupos, sendo chave para o desenvolvimento da vocação e das habilidades ministeriais.
3. Encontros periódicos (a cada 30 dias) para discipulado, ou cuidado do ser, com o material de mentoria de apoio para o pastor mentor.

Fase 1 – Formação de líderes que permanecem

Dos 18-19 anos

Será um processo de mentoria geral para desenvolvimento de vocação (continuarão os jovens que saíram do META Adolescentes). Sendo um processo de formação de liderança pré-pastoral (pensando que será uma parte de lapidação e “mineração dos novos pastores”) – todos saem formados e a segunda fase será como uma espécie de “mestrado” (foco pastoral) – com encontros a cada 30 dias.

Fase 2 – Formação no alinhamento vocacional

Dos 20-21 anos

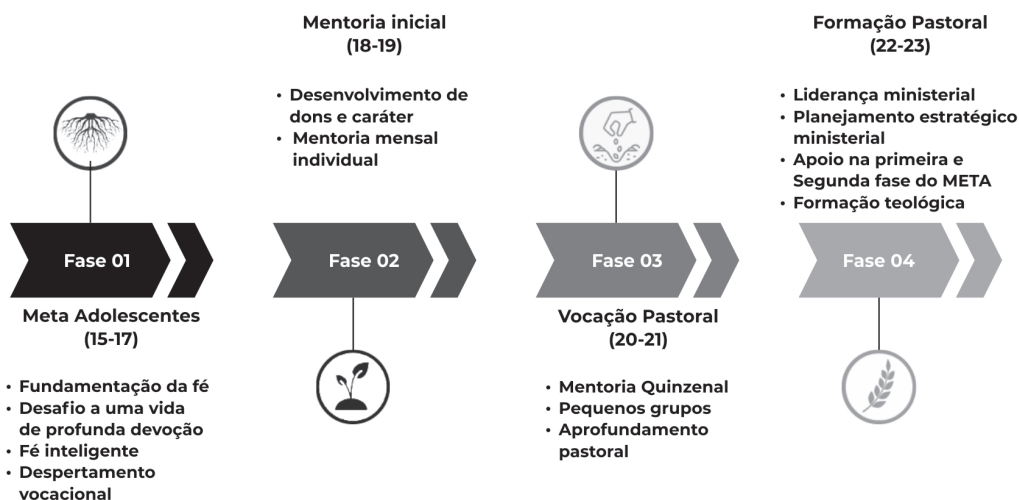
Trata-se de um processo de aprimoramento dos três itens (citado acima), mas com um encontro a cada 15 dias na ideia do item 3.

Nesta fase, deve acontecer o 1º ano da formação teológica com foco na reflexão da teologia bíblica e na prática pastoral. Entendemos a necessidade de um *trilho formativo* para guiar quem se prepara, de olho em conteúdos especializados para formação permanente.

TERCEIRA ETAPA – Formação Pastoral Dos 22-23 anos

Nesta terceira e última etapa, o vocacionado, com as evidências vocacionais comprovadas, passa a exercitar sua vocação (pastoral) de forma intencional sob supervisão, como pastor auxiliar ou até mesmo como líder de uma área ministerial da igreja local, gerenciando uma equipe ministerial (master) com um plano de plano de ação claro (com declaração de propósito, estratégias específicas e ações práticas/procedimentos), tendo em vista uma avaliação periódica do seu desempenho ministerial. Nesta etapa, entendemos a necessidade de um *trilho formativo*, de olho em conteúdos especializados, visando a educação continuada.

1. Encontros periódicos, com avaliação do desempenho ministerial.
2. Mentoria intencional, visando à preparação para o ministério efetivo.
3. Apoio ao facilitador para a 1º fase de formação de liderança (realização de forma prática com que tudo que aprendeu)



O que é necessário para iniciar o projeto META?

- Uma sala de aula (podendo ser adaptável a EBD ou Pequeno Grupo, com reuniões semanais, etc.)
- Dois facilitadores (líder e auxiliar)

Perfil dos facilitadores:

- Formação em curso superior e/ou experiência na liderança de adolescentes ou jovens.

IGREJA ACOLHEDORA

Edificando uma igreja contemporânea e atraente

A igreja do futuro e o futuro da igreja implica na compreensão sobre nos tornarmos uma Igreja Acolhedora, capaz discernir os tempos e encontrar caminhos para a relevância da igreja em um cenário pós-moderno, onde cada comunidade local consiga construir pontes para acolher as pessoas nessa geração. O desafio não é apenas manter templos abertos, mas corações abertos; não é apenas atrair pessoas, mas acolher vidas que buscam sentido, pertencimento e fé.

Vivemos um tempo em que as pessoas anseiam por vínculos reais. Nossas pesquisas apontam que, em média, as igrejas recebem semanalmente entre 3% e 5% de visitantes em relação ao número total de membros. Isso significa que, uma igreja com 100 membros, recebe de 3 a 5 visitantes por semana — ou mais de 200 pessoas em um ano, o dobro da sua membresia. E, no entanto, a maioria dessas pessoas não permanece.

Segundo o Barna Institute e a Universidade de Biola, o crescimento médio anual das igrejas no mundo é classificado da seguinte forma:¹

- Crescimento fraco: 2% ao ano
- Razoável: 3 a 5%
- Bom: 6 a 8%
- Excelente: 9 a 11%
- Excepcional: 12 a 15%
- Incrível: 16 a 20%

Mesmo recebendo mais de 200% de visitantes por ano, muitas igrejas retêm apenas 8%. A pergunta inevitável é: por que tanta gente entra e tão poucos ficam? A resposta está em uma palavra poderosa e esquecida: acolhimento. Precisamos

(1) https://www.biola.edu/blogs/good-book-blog/2012/worship-attendance-growt-rates?utm_source=chatgpt.com

preparar com urgência nossas igrejas para se tornarem comunidades acolhedoras, que transformam visitantes em discípulos — não apenas nomes em um rol, mas pessoas engajadas, curadas e multiplicadoras da graça de Deus.

OS PROCESSOS E RECURSOS PRÁTICOS DA IGREJA ACOLHEDORA

Em resposta a esse desafio, a Igreja Presbiteriana Renovada do Brasil desenvolveu um conjunto de processos e recursos práticos para ajudar cada comunidade local a florescer em uma cultura de acolhimento. São ferramentas inspiradoras, testadas e aplicáveis, criadas para mobilizar líderes, engajar a membresia e renovar o coração da igreja.

O LIVRO DE APOIO DA IGREJA ACOLHEDORA

Um livro inspirador e prático que mobiliza pastores e líderes a conduzirem suas igrejas em uma jornada de transformação. Com base bíblica e linguagem acessível, ele mostra como transformar visitantes em membros engajados e desenvolver uma cultura viva de acolhimento, através de temas como:

- Como transformar visitantes em membros
- Como criar uma cultura de acolhimento
- Como formar uma comunidade acolhedora
- Como inspirar pessoas acolhedoras
- Como mobilizar lares acolhedores
- Como acolher desigrejados e famílias atípicas

O SEMINÁRIO IGREJA ACOLHEDORA

Mais que um curso, é um movimento de transformação. O Projeto Igreja Acolhedora nasceu para responder às urgências do nosso tempo — solidão, desconexão e indiferença - Mostrando, de forma simples e prática, como renovar ambientes, atitudes e relacionamentos dentro da igreja. Por meio de seminários de capacitação (com duração média de 2 horas), líderes e membros aprendem a:

- Criar ambientes acolhedores;
- Desenvolver relacionamentos intencionais;

- Cultivar lares missionais;
- Promover o acolhimento de desigrejados.

No final, um teste diagnóstico exclusivo mostra o quanto sua igreja é acolhedora e revela os próximos passos para torná-la um lugar de cura, fé e pertencimento.

Como funciona?

Os treinamentos do projeto IGREJA ACOLHEDORA ser realizados por meio de Seminários de capacitação, oferecidos na igreja local, cada um com média de duração de 2 horas.

PROGRAMA ENVOLVER

O programa ENVOLVER é voltado para os membros da igreja que ainda não encontraram um espaço de atuação ou estão pouco engajados, é uma verdadeira jornada de autodescoberta e propósito, voltado para todos os membros que desejam servir com alegria e significado, onde cada participante irá descobrir seus dons espirituais, talentos naturais e vocação ministerial.

Durante o curso, são realizados vários testes práticos que revelam os dons pessoais, o estilo de serviço e o temperamento de cada um. No final, o aluno recebe uma ficha vocacional personalizada, com seu perfil completo, apontando o melhor lugar para servir na igreja — onde suas habilidades, paixões e chamado se unem.

Mais do que um curso, é uma experiência transformadora que desperta o coração para o serviço, e ajuda cada discípulo a ser a pessoa certa, no lugar certo, com a motivação certa, despertando engajando toda a congregação em uma cultura de voluntariado, onde as pessoas fazem de servir ao próximo sua razão de viver.

A cultura do voluntariado enfatiza o conceito de servir como missão, oportunizando o potencial que os cristãos possuem e os desafiando a se colocar à disposição seus dons e habilidades a serviço do Reino de Deus

Como funciona?

O programa ENVOLVER é aplicado por meio de seminários de treinamento que podem ocorrer na igreja local, com toda a congregação e também em um formato regionalizado, dentro de um presbitério.

PROJETO ACOLHER

Inspirado na carta de Paulo a Filemom, o Projeto Acolher é um treinamento prático para formar equipes de recepção e hospitalidade com protocolos eficazes para receber, acompanhar e integrar cada pessoa que chega à comunidade. Ele ensina como:

- Criar fluxos de acolhimento;
- Organizar equipes de recepção;
- Estabelecer vínculos significativos;
- Conduzir visitantes até o discipulado e a comunhão.

Com base bíblica sólida e dinâmicas simples, o curso ensina como acolher com empatia, estabelecer vínculos significativos e conduzir visitantes até o discipulado e pertencimento real. Você aprenderá a organizar equipes de recepção, definir fluxos de acolhimento, aplicar boas práticas e cultivar uma cultura onde cada visitante se sinta visto, amado e valorizado.

Mais do que uma metodologia, o Projeto Acolher é um movimento de igrejas que desejam se tornar mais acolhedoras — ambientes onde ninguém passa despercebido e onde o amor se torna visível desde do primeiro contato.

Como funciona?

O projeto ACOLHER é aplicado por meio de um treinamento que dura em média duas horas, e pode ser facilmente replicado dentro dos presbiterios e das igrejas locais.

SÉRIE “COMO TRANSFORMAR VISITANTES EM MEMBROS”

Em parceria com a Editora Renovada, está sendo desenvolvida uma coleção de revistas de formação e estudo para pequenos grupos, escolas bíblicas e equipes ministeriais. Esse material poderá de forma simples e objetiva ser replicado por pastores e líderes. Os módulos ensinam, de forma prática, como:

- Engajar visitantes em um curso de integração e fé;
- Preparar membros para serem agentes de acolhimento;
- Estruturar ambientes e experiências acolhedoras em cada culto.

CONCLUSÃO:

Sonhamos com uma igreja cheia da presença de Deus e sensível às pessoas. Uma comunidade que, como Jesus, olha para as multidões com compaixão e as acolhe com graça e verdade (Mateus 9:36). A Igreja do futuro será aquela que souber acolher o presente com amor. O futuro da igreja começa onde o amor se torna visível — nas portas abertas, nos abraços sinceros, nas mesas partilhadas e nos corações dispostos a servir.

IGREJA FUNCIONAL

Jornada para o crescimento integral
e sustentável da igreja local

Em decorrência da pandemia as igrejas cristãs passaram por um momento muito difícil, pois seus membros acostumaram não frequentar os cultos presenciais públicos, perderam o senso de ser e pertencer há uma igreja, pois diante da variedade midiática de cultos on-line das mais diversas vertentes evangélicas, tudo ao um clique do controle remoto ou smartphone, esse distanciamento consequentemente gera um esfriamento espiritual. Além disso, como era um fato único que ninguém nessa geração havia vivenciado essa experiência, os pastores tiveram que repensar o modo operante de ser igreja.

Como ativar essa agência de salvação em atividade novamente? Como dar o restart e romper o desânimo e apatia espiritual? Como despertar a vocação universal de cada cristão para cumprir fielmente seu chamado?

Então, para responder a estas e outras perguntas, ajudando aos pastores e líderes a construir uma comunidade de fé no mundo contemporâneo e atendendo ao chamado de Deus para ser e viver o tipo de igreja que ele sempre quis (agência de salvação, pertencimento e serviços com qualidade), foi que pensamos no PAM (*Projeto de Assessoria Ministerial*), cuja finalidade principal é ser uma ferramenta estratégica, de auxílio ao pastor(a), que proporciona os recursos necessários para a facilitação de uma gestão mais eficaz da igreja local, oportunizando seu crescimento em quatro perspectivas:

1. **QUANTITATIVA** (crescimento numérico e sustentável)
2. **QUALITATIVA** (crescimento na qualidade dos serviços)
3. **ORGÂNICA** (crescimento como corpo/alinhamento com o propósito)
4. **SOCIAL** (crescimento no serviço prático).

Portanto, com o propósito de edificar uma igreja local relevante, dentro do padrão divino, o PAM foi estruturado para ser executado em cinco meses,

com encontros presenciais, mensais, nos quais oferecemos orientação, suporte e acompanhamento personalizado aos participantes.

Os temas dos cinco encontros são pré-estabelecidos visando a um plano intencional periódico (cíclico), com início, meio e fim, cujo objetivo é:

1. Desenvolver a igreja organicamente, com o mínimo de estrutura e o máximo de eficiência;
2. Descobrir e compartilhar novas estratégias, segundo a realidade de cada contexto;
3. Apurar os resultados mediante avaliações constantes.

Assim, na prática, a IGREJA FUNCIONAL procura fornecer respostas às questões referentes a gestão eclesial contemporânea, com as seguintes ênfases:

- Crescimento quantitativo, qualitativo, orgânico.
- Desenvolvimento vocacional dos membros.
- Formação de uma liderança capacitadora, servidora e proativa em missão.
- Ministérios guiados pelos dons para servir no Reino de Deus.
- A experiência pessoal com o Espírito Santo fluindo uma espiritualidade genuína.
- Colocando cada membro em empenho pela sua vocação.
- A ênfase em ser e fazer discípulos de Jesus Cristo,
- A vivência cristã baseada no amor relacional do corpo de Cristo.
- A responsabilidade de cada cristão diante da Missio Dei.

A proposta IGREJA FUNCIONAL oferece uma jornada para que voltemos a essência do evangelho genuíno, despertando e equipando os santos para serem efetivos no Reino de Deus.

Convido você a iniciarmos essa jornada juntos, que levará ao crescimento sustentável e integral de sua igreja, através da operosidade do Espírito Santo nos corações dos discípulos de Jesus Cristo.

Além disto, temos um **livro de apoio** que desenvolve os seguintes temas:

1. Igreja funcional: Compreendendo o Platô eclesiástico e o declínio.
2. Igreja funcional: Ache a dracma perdida – descubra onde está a porta promissora.
3. Igreja funcional: bases do crescimento sustentável e integral.
4. Igreja funcional: Integração na cultura do Reino de Deus: Ser e pertencer.
5. Igreja funcional: Rompendo os paradigmas para o crescimento sustentável e integral.
6. Igreja funcional: Diaconia – a excelência do serviço em missão.
7. Igreja funcional: Ressignificando os alicerces.
8. Igreja funcional: Vida e práxis cristãs.
9. Igreja funcional: Ações eficazes para o crescimento sustentável e integral.



IPRB

Projeto de Crescimento Sustentável

A “Igreja do Amanhã” começa hoje!



Uma das vantagens em se criar o Projeto de Desenvolvimento Presbiterial é que ele poderá oferecer aos 61 Presbitérios da IPRB no Brasil, um meio natural e mais personalizado de desenvolver o crescimento integral e sustentável das igrejas locais de cada região, contemplando com isso, toda a diversidade presente em nossa denominação.

Dados IPRB

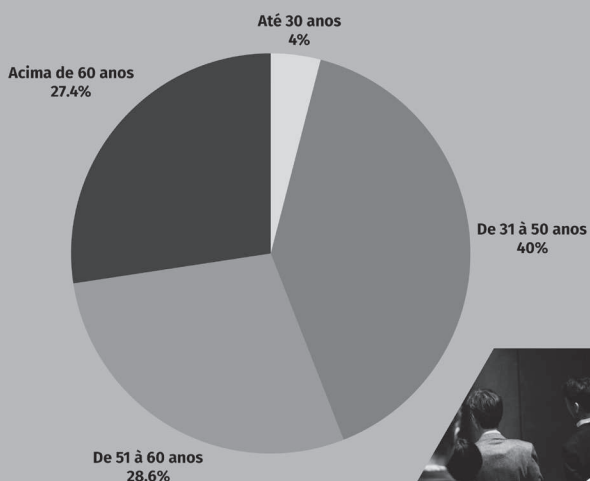


- Igrejas- 682
- Congregações- 478
- Congregações Presbiteriais - 173
- Campos Missionários Presbiteriais - 44
- Campos Missionários MISPA - 50

- Total de Igrejas 1.427
- Total de Pastores - 1.639
- Total de Membresia - 176.419

Perfil Etário Pastoral

- Total: 1.639
- Até 30 anos: 66
- De 31 à 50 anos: 656
- De 51 à 60 anos: 468
- Acima de 60 anos: 449



Estrutura Básica



Estrutura Básica

Igreja Capacitadora

IGREJA
DO FUTURO

DESPERTANDO E
PREPARANDO A
NOVA GERAÇÃO

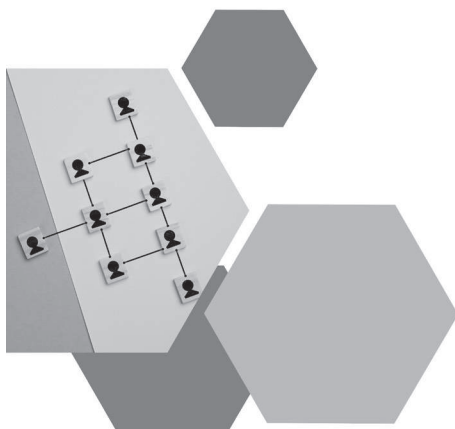
IGREJA
ACOLHEDORA

EDIFICANDO UMA
IGREJA
CONTEMPORÂNEA
E ATRAENTE

IGREJA
FUNCIONAL

CRESCIMENTO
INTEGRAL E
EDIFICAÇÃO

Gestão Geral



Equipe Gestora Nacional

A equipe gestora contará com a designação de um líder específico para cada departamento, e será apoiada por líderes denominacionais e consultores técnicos que oferecerão suporte estratégico e especializado às suas ações.

IGREJA
DO FUTURO
LIVRO BASE

IGREJA
ACOLHEDORA
LIVRO BASE

IGREJA
FUNCIONAL
LIVRO BASE

IGREJA CAPACITADORA

MENTORES - CONSULTORES
CONSELHEIROS

Gestão Presbiterial



Equipe Gestora Presbiterial

Cada Presbitério deverá nomear uma equipe gestora presbiterial, levando em consideração, na escolha dos membros, as competências técnicas e a experiência específica de cada indicado em sua respectiva área de atuação

LÍDER

IGREJA DO FUTURO

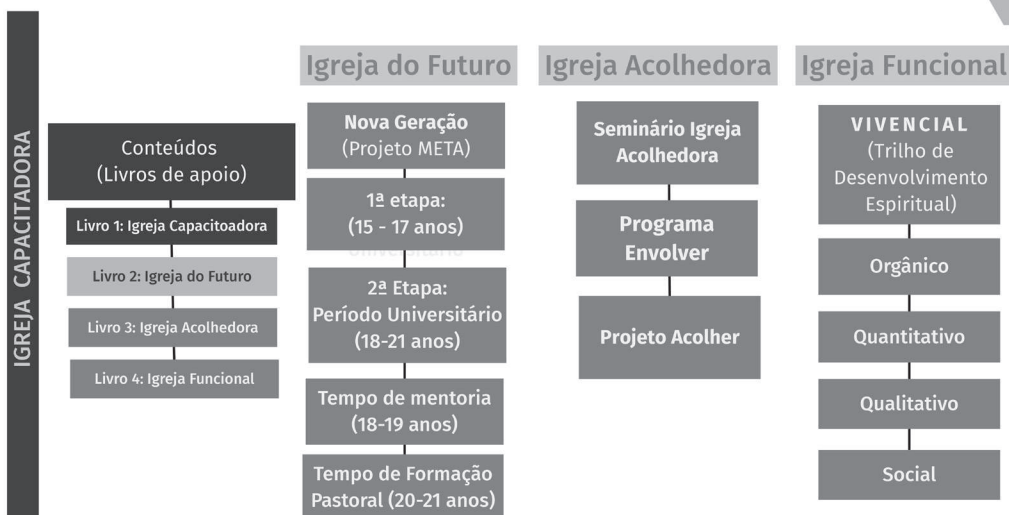
LÍDER

IGREJA ACOLHEDORA

LÍDER

IGREJA FUNCIONAL

Plano de Desenvolvimento Presbiterial



10

Procedimentos Práticos



IMPLANTAÇÃO E DESENVOLVIMENTO

2º SEMESTRE DE 2025

- Elaboração do projeto CRESCER
- Elaboração do Guia Prático de Implantação
- Elaboração dos livros de apoio
- Implantação em igrejas modelo
- Implantação em Presbitério modelo

1º SEMESTRE DE 2026

- Divulgação e Implantação nos presbitérios
- Formação das equipes gestoras presbiterais

11

Procedimentos Práticos



DESENVOLVIMENTO

2º SEMESTRE DE 2026

- Treinamento e mentoria das equipes
- Implantação das ações nas igrejas, com o início dos treinamentos com os líderes das igrejas de forma regionalizadas dentro dos presbitérios, com o objetivo de fazer com que todos os recursos sejam conhecidos e disponibilizados as lideranças das igrejas locais.
- META
- IGREJA ACOLHEDORA
- IGREJA FUNCIONAL
- CONGRESSO NACIONAL CRESCER

12

Acompanhamento Prático



Monitoramento e Controle

Supervisão contínua para assegurar qualidade e aderência ao plano.

- Avaliação de desempenho (metas)
- Reuniões de acompanhamento (ONLINE)
- Ações corretivas ou ajustes estratégicos

13

Gestão Permanente



Supervisão continuada para assegurar qualidade e aderência ao plano.

- Incorporação à rotina institucional
- Estabelecimento de indicadores de longo prazo
- Gestão contínua com revisões periódicas
- Planejamento para expansão, replicação ou inovação

14

META DE CRESCIMENTO



Meta Plurianual

2026-2030

30% CRESCIMENTO

50 MIL NOVOS MEMBROS



SÉRIE IGREJA DO AMANHÃ



Igreja Capacitadora foi organizado como uma introdução aos três livros seguintes da série Igreja do Amanhã. Sua ênfase formativa da igreja, na esteira do discipulado bíblico integral. A proposta é no sentido de a igreja recuperar a consciência missional e desenvolver a mentalidade estratégica e de processos, facilitando intencionalmente a participação ativa dos crentes, na diversidade do corpo de Cristo, discernindo a própria vocação.



Igreja do Futuro é um livro que mostra uma saída para crise geracional e seus conflitos, que a igreja contemporânea enfrenta. Proporciona-nos um material pertinente para a nossa época, apontando caminhos práticos de como as denominações evangélicas podem se engajarem no aperfeiçoamento da nova geração, para reter as perdas de nossos adolescentes e jovens para o mundo cada vez mais relativista e anticristão. O desafio é aprender a se situar no mundo com inteligência espiritual e agir a partir desse entendimento.



Igreja Acolhedora traz uma ampla e detalhada exposição bíblica e prática, apontando caminhos de como criar uma cultura acolhedora, promover relacionamentos saudáveis e conectar todos os recursos à disposição para a missão de salvar os perdidos e fazê-los discípulos de Jesus. De forma simples e objetiva, o livro ressalta a singeleza do acolhimento hospitaleiro, cujas ações afetivas podem levar a igreja a ser um lugar atraente e ideal para pertencer, fazendo com que o visitante se sinta à vontade, por ser acolhido, acompanhado e envolvido.



Igreja Funcional tem como proposta fundamental contribuir para o entendimento e aplicação dos processos de como virar o jogo contra a realidade do declínio e estagnação, quanto ao seu crescimento integral e fervor espiritual. O objetivo é despertar a igreja local e levá-la a repensar o essencial para cumprir sua missão no mundo, com um plano de ação escrito e avaliação periódica do seu desempenho, para torná-la cada vez mais relevante.